

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(สำหรับประเภทวิชาการและทั่วไป)

รอบการประเมิน

ครึ่งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565.

ครึ่งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565.

ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน...1930100089364	ชื่อ-นามสกุล	นางสาวกัญญา ชูสังข์	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล
ประเภทตำแหน่ง	วิชาการ	ระดับ	ปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง 14-3-01-3102-001
งาน	การเจ้าหน้าที่	ส่วน/ฝ่าย		สำนัก/กอง
ผู้ประเมิน				
เลขประจำตัวประชาชน..3920600713578	ชื่อ-นามสกุล	นางอาทิตย์ยา ชูเมือง	ตำแหน่ง	นวก.ศึกษา รักษาการแทน หน.ศป.
ประเภทตำแหน่ง	วิชาการ	ระดับ	ชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง 14-3-01-3803-001

ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (C)	ระดับคะแนน (D)				
				1	2	3	4	5
1	ผลสัมฤทธิ์ในการบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ อบต. บางศิ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในสังกัดครบถ้วนร้อยละ	10	60	70	80	90	100
2	ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการเรื่องการเก็บและเบิกจ่ายใบส่งประจำปี	การวางแผนดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและการคิดคำนวณเบิกจ่ายสำรับครบถ้วน ถูกต้อง เรียบร้อย	30	60	70	80	90	100
3	ผลสัมฤทธิ์ในการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	เลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้อง เสร็จทันเวลา ร้อยละ	30	60	70	80	90	100
รวม			70	-	-	-	-	-

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวอย่าง ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน ระดับคะแนน (G)	ผลการประเมินของ ผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)
1				คะแนนที่ได้ $(D)=(C) \times (H)$ 5
2				
3				
รวม				

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวอย่างความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันขั้นต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 30)

สมรรถนะ	น้ำหนัก ร้อยละ (B)	ระดับความคาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานธุรการสมรรถนะ			คะแนนที่ ได้ตามตา เทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ (H) = (B) x (G)
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมินของผู้ประเมิน (F)		
			หลักฐานตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (E)			
<b>สมรรถนะหลัก</b>							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	2	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
4. การบริการเป็นเลิศ	3	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
5. การทำงานเป็นทีม	3	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
<b>สมรรถนะประจำสายงาน</b>							
1. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	4	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
2. การคิดวิเคราะห์	4	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
3. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	4	1	ตั้งรายละเอียดแบบท้าย				
<b>รวม</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>				



4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		<input type="checkbox"/> ต่ำเกินไป <input type="checkbox"/> ต่ำ <input type="checkbox"/> 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 <input type="checkbox"/> 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 <input type="checkbox"/> สูงไป
2. การประเมินสมรรถนะ	30		<input type="checkbox"/> ต่ำ <input type="checkbox"/> 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 <input type="checkbox"/> 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 <input type="checkbox"/> 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 <input type="checkbox"/> สูงกว่าร้อยละ 60
รวม	100		

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ (ผู้ประเมิน)

( นางอาทิตย์ยา ชูเมือง )  
 ตำแหน่ง นายก.ศึกษา รักษาการแทน ทน.สพ.  
 วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลาการพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินทราบแล้ว

ผู้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ผู้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อ.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

( นางอาทิตยา ชูเมือง )

( นางสาวกัญญา ชูสังข์ )

)

ตำแหน่ง นายกศึกษา รักษาการแทน หน.สป.

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง.....

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

พยาน

วันที่.....

วันที่.....

วันที่.....

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

( นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

วันที่.....

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

- เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน  ผู้ประเมินตามส่วนที่ 4 หรือ  ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่ 7
- มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควร ได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควร ได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....  
รวมคะแนนที่ควร ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

( นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี

ประธานคณะกรรมการกึ่งกรรมการกึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายคอบต.**

- เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควร ได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควร ได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....  
รวมคะแนนที่ควร ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

( )

ตำแหน่ง (นายระพี อินทวิเศษ)

วันที่..... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางดี